

## Compte –rendu de la réunion du 5 avril 2018, la Charité-sur-Loire

Avec 170 invités et 131 participants (équipes des trois missions locales, partenaires, jeunes... ) le premier des trois temps forts prévus pour écrire la feuille de route « **Ambition jeunes 58** » voulue par le Préfet de la Nièvre et le Président du Conseil départemental a recueilli une forte participation. Les objectifs : susciter l'adhésion et la mobilisation des milieux professionnels et de leurs partenaires. La proposition : partager une méthodologie et organiser les groupes de travail, sur la base de sept thématiques pour réaliser un plan d'action 2019-2021.

- **Garantir l'égalité des chances de tous les jeunes nivernais**

En introduction **Sylvie Tournois, Responsable de l'Unité départementale de la DIRECCTE Bourgogne Franche Comté**, rappelle les ambitions affichées : réduire de moitié le volume de 4000 jeunes dits « NEET »<sup>1</sup> estimé pour le département, y compris par des scénarios de rupture dans les politiques publiques, et garantir l'égalité des chances de tous les jeunes nivernais quel que soit leur lieu de résidence. Elle souligne le caractère innovant de la démarche. **Jany Siméon, Président de la Mission locale Bourgogne Nivernaise**, invite tous les acteurs de l'appui à l'insertion des jeunes à s'interroger sur leurs pratiques et à « sortir des stéréotypes pour construire la maison de demain ».

- **Marie-France Duhamel, Directrice de la Mission locale Bourgogne Nivernaise, fait part des quatre missions que le Préfet et le Président du Conseil départemental lui ont confiées :**

- Faire émerger sur le territoire, et notamment les territoires ruraux, une politique d'insertion sociale et professionnelle des jeunes ambitieuse et novatrice,
- Renforcer la cohérence territoriale entre les différents acteurs œuvrant avec et pour la jeunesse
- Conduire l'ensemble des réflexions et des travaux destinés à préparer un schéma et un projet cohérents visant notamment la mise en œuvre d'une organisation territoriale efficiente en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.
- Dresser un état des lieux et formuler des propositions sur les axes suivants :
  - La mise en place d'une gouvernance efficace d'une politique d'insertion des jeunes
  - Un diagnostic détaillé des trois missions locales
  - La concurrence et/ou la complémentarité entre dispositifs.

**Hugo, Marjolaine, Jennifer, Kevin, Eric, David, Albert, Marie, et les autres jeunes de 18 à 22 ans** sollicités par les trois missions locales et par l'E2C de la Nièvre s'expriment sur les difficultés vécues à Gimouille, Corbigny, Saint-Péreuse, Château-Chinon, Cosne-Cours-sur-Loire ou La Celle-sur-Loire : depuis la scolarité (échec scolaire, harcèlement) jusqu'à la recherche d'indépendance en tant qu'apprenti, demandeur d'emploi et éventuellement chargée de famille. Ils mettent volontiers l'accent sur les liens entre les difficultés d'accès à l'emploi et les divers obstacles rencontrés sur le chemin de l'insertion professionnelle : logement-permis-assurances, et surtout mobilité...

---

<sup>1</sup> NEET : Not in Education, Employment or Training (ni étudiant, ni employé, ni stagiaire)

- **7 thématiques**

Chaque participant est invité à partager une problématique ou une interrogation, avec une attente ou une solution relative à l'une ou l'autre des 7 thématiques proposées, l'équipe de l'Unité départementale de la DIRECCTE ayant pris soin d'amorcer la réflexion avec un constat, une analyse ou une suggestion.

Le recueil de l'expression des participants est enrichi par des interventions de responsables de l'E2C, de Nièvre Habitat, du Service d'information accueil orientation logement (SIAO), du Centre d'information et d'orientation (CIO), de la Fédération française du bâtiment et des travaux publics (FFB 58), de l'Agence régionale de santé et de l'Union départementale des associations familiales (UDAF). Parmi les propos entendus :

**Repérage - A nous tous, nous les connaissons !**

Faire de la densité des acteurs une ressource et non un frein, alors même que l'on constate l'existence de « zones blanches » dans l'offre nivernaise d'accompagnement  
Lutter contre l'isolement d'une fraction de la jeunesse, et l'« invisibilité » de certains,  
Optimiser le partenariat et créer des passerelles entre dispositifs, même s'il est nécessaire de cultiver ou de renforcer certains champs d'expertise,

...

**Formation**

Ne pas laisser le diagnostic systématique réalisé lors de la Journée défense et citoyenneté sans approfondissement, et surtout sans suite,  
Aider tous les jeunes à surmonter leurs échecs et à rebondir en toute circonstance,  
Susciter et éclairer la motivation en se donnant les moyens d'informer sur les métiers qui recrutent  
Explorer de nouvelles approches (compétences)

...

**Mobilité**

Mobilité / emploi : le cercle infernal !  
Un problème partout dans le département (même à Nevers)  
Améliorer le réseau public, envisager la gratuité des transports en commun, développer l'école associative  
Ouvrir le champ des possibles

...

**Emploi**

Agir pour ne pas laisser 150 offres non pourvues au CFA (surtout dans l'hôtellerie-restauration)  
Aider les jeunes à saisir les opportunités qui se présentent à la faveur d'un début de reprise économique,  
Améliorer l'indemnité des stagiaires, étendre les possibilités d'accès à l'apprentissage,  
Favoriser la découverte des entreprises dans les territoires,  
Faciliter la compréhension du « qui fait quoi »

...

**Logement - Tanguy malgré eux**

Développer l'offre d'hébergement en foyer de jeunes travailleurs, et en favoriser l'accès,  
Mettre en place un « guichet unique » pour faciliter les démarches,  
Attention à la saturation des dispositifs !

...

## Santé

Mettre en place ou développer des ateliers sur la nutrition,  
Améliorer la prise en charge des jeunes handicapés,  
Faciliter l'accès des jeunes à la Médecine du Travail,  
Accompagner la mise en œuvre du projet territorial de santé mentale

...

## Citoyenneté

Faciliter l'engagement – et les parcours – citoyen(s) ainsi que le bénévolat,  
Favoriser la connaissance des institutions (notamment locales),

...

- **Jacques Planchon, Directeur de la Maison départementale de l'Emploi et de la Formation, a proposé quelques réflexions « à chaud », sur cette base.**

A entendre les jeunes et les acteurs la priorité semble être de lutter contre l'isolement, le mot ayant été exprimé de multiples façons, par différents acteurs. Cet état, qui est décliné ou incriminé sous différentes formes (un isolement pas seulement physique en raison d'un éloignement ou de difficultés de mobilité, mais aussi mental, social, etc) n'est pas réservé aux ruraux : on peut être isolé en habitant l'agglomération de Nevers. La situation est volontiers associée à des formes d'errance. On parle aussi d' « invisibilité » dans le cas de certains jeunes, alors même que l'on incrimine le manque de visibilité des services, à commencer par la mission locale. On déplore de la même façon les difficultés à appréhender les métiers, les entreprises...

Au total on exprime plus de « problèmes » que de « solutions », ce qui peut sembler normal à ce stade de la démarche. Mais on évoque aussi les nombreuses ressources de la « boîte à outils ». Pour autant c'est le cloisonnement entre les interventions qui semble prédominer, avec le manque de continuité entre les dispositifs. Il y a assurément des rencontres à promouvoir, à faciliter, et une sorte de « chaîne » à constituer, en y mettant beaucoup de créativité. On songe inévitablement à l'esprit originel des missions locales !

Avec un impératif : lutter contre une certaine « culture de l'échec » et promouvoir le droit à l'essai et à l'échec dans tous les domaines, avec des formes d'accompagnement ou de recours adaptées.

Au cœur de tout cela le territoire apparaît comme une ressource essentielle. Lieu de la solidarité, et aussi plus que jamais aujourd'hui lieu de l'économie, la communauté de communes peut être envisagée comme le point de convergence entre les dispositifs. Elle représente aussi un potentiel d'engagement pour les jeunes (dans les commissions), et un levier d'expérimentation pour tous les acteurs, y compris dans le domaine de la prévention.

- **En fin de séance Jean-Lou Orlandini, Consultant ID SYS, évoque l'enjeu d'un changement de posture de la part des intervenants, pour une meilleure coopération autour des parcours d'insertion des jeunes. Il relève l'importance de la problématique de l'information sur les services pour une meilleure accessibilité. Il insiste sur les efforts d'organisation qui incombent aux professionnels afin de faire en sorte que les jeunes ne subissent plus la complexité des dispositifs. Il souligne également l'urgence de la recherche de solutions pour l'emploi, dans une optique de pérennisation, et en appelle au développement de rencontres fructueuses au sein du « triangle entreprise-jeune-professionnel ».**

En remerciant les intervenants et les participants, Sylvie Tournois fait part des autres aspects de la mission confiée au consultant : recueil de témoignages en entreprises, étude du fonctionnement des trois missions locales.

Elle invite tous les acteurs à s'inscrire dans les groupes de travail chargés d'élaborer les propositions à partager lors du prochain rendez-vous fixé le 15 juin, en faisant appel à la créativité de tous.

*Ce compte-rendu a été établi par Jacques PLANCHON, directeur de la maison de l'Emploi et de la Formation de la Nièvre, rapporteur de la journée du 5 avril aux côtés de Jean-Lou ORLANDINI.*

