

COMMUNIQUE

Répondre aux besoins en compétences dans les vignobles du Centre Loire

Une démarche partenariale – une dynamique - des résultats

La Maison de l'Emploi et de la Formation de la Nièvre, en partenariat avec le Conseil régional de Bourgogne Franche Comté, et avec : l'Établissement public local d'enseignement et de formation professionnelle agricole de Nevers-Cosne-Plagny, l'association des Dames de Cœur de Loire, le Bureau interprofessionnel des vins du Centre (BIVC), Les Chambres d'Agriculture, le Pays Val de Loire Nivernais et le Groupe d'action locale Leader Bourgogne Nivernaise, et les acteurs locaux.

vous invitent à un Point presse consacré à la démarche

Le lundi 12 mars à 14h30
au lycée viticole de Cosne-Cours-sur-Loire

Les Préfets de la Nièvre et du Cher, feront le point, avec les responsables de Pôle emploi, sur le soutien du Service public de l'emploi à la filière :

- Déploiement de l'offre de services des opérateurs,
- Co-financement de la démarche de gestion anticipée des compétences et des emplois animée par la Maison de l'Emploi et de la Formation de la Nièvre sur les territoires concernés et participation des équipes,

Les représentants du Conseil régional de Bourgogne Franche Comté présenteront, avec l'établissement public local de formation, les mesures prises pour soutenir le développement des compétences localement :

- Mise en place d'une formation au Brevet professionnel de responsable d'exploitation agricole en vitiviniculture (BPREA) pour 30 à 40 demandeurs d'emploi,
- Modernisation de l'outil pédagogique du lycée viticole de Cosne-sur-Loire,
- Co-financement de la démarche de gestion anticipée des compétences et des emplois animée par la Maison de l'Emploi et de la Formation de la Nièvre sur les territoires concernés,

La Maison de l'Emploi et de la Formation et les Dames de Cœur de Loire annonceront, avec les partenaires membres du groupe de travail :

- Les premiers résultats de l'enquête « ressources humaines » réalisée auprès des exploitants ainsi que le plan de promotion des métiers de la vini-viticulture avec :
- 7 vidéos pour faire découvrir les métiers (réalisation : Betrained productions)
- La 2ème édition de l'évènement «La Vigne, des métiers d'avenir» organisée le samedi 17 mars avec, au programme : des informations, des rencontres avec des professionnels, un concours de taille de vigne, un job dating...

Contact : Manuel Sourd, Chargé de projet - m.sourd@mdef58.fr ou 06 73 21 48 31

Répondre aux besoins en compétences dans les vignobles du Centre Loire

Un vignoble en mutation

Depuis une dizaine d'année une nouvelle génération de viticulteurs s'installe sur les vignobles de Sancerre, Pouilly et Coteaux du Giennois, le plus souvent en reprenant des exploitations familiales. Globalement ces exploitations s'étendent actuellement sur 3800 hectares. Les surfaces augmentent régulièrement. Sur le vignoble de Pouilly la moyenne est ainsi passée de 6 hectares dans les années 2000 à 10 hectares en 2014.

Au total les trois vignobles regroupent près de 500 exploitations. En 10 ans le nombre de celles qui sont employeuses de main d'œuvre a augmenté de 18%. Le nombre de salariés employés sur ces exploitations a augmenté de plus de 30%. Dans la Nièvre les effectifs sont passés de 240 ETP en 2004 à 312 en 2013, sachant qu'une grande part des vignobles concernés se situe dans le Cher, et que ceux-ci accueillent de nombreux salariés nivernais.

Le poids de l'activité vini-viticole sur le bassin de vie de Cosne-sur-Loire n'est donc pas à négliger : le nombre de personnes salariées dans ce secteur est aujourd'hui comparable aux effectifs déclarés dans l'industrie pour ce même territoire. Il faut rappeler que ces emplois ne sont pas délocalisables.

Pourtant la profession rencontre des difficultés de recrutement, et la filière viniviticole souffre d'un déficit d'image auprès du grand public. Elle est « boudée » par les élèves et les chercheurs d'emploi. Les professionnels qui orientent et qui accompagnent ces publics ont besoin d'outils pour appréhender dans de bonnes conditions les mutations qui affectent les métiers du vignoble, et qui déterminent l'évolution des besoins en compétences dans ce domaine.

Une démarche ouverte et évolutive, et des réponses adaptées

Les réponses apportées par le service public sont orientées en premier lieu autour de la satisfaction des offres d'emplois, notamment en terme d'adaptation des compétences ou de mises en relations. Pôle emploi recense à ce titre plus de 100 demandeurs d'emplois inscrits en tant que professionnels de la viticulture. Ainsi en 2017 les 102 offres d'emplois confiées à Pôle emploi ont été satisfaites à près de 90%, qu'il s'agisse des ouvriers viticoles, des vendangeurs ou des chefs de culture.

Pour autant 50 % des offres ainsi collectées sont à caractère saisonnier. Force est de constater que les exploitants empruntent d'autres canaux, et qu'un certain nombre d'entre eux ont des difficultés à exprimer leurs besoins.

Alertée par les acteurs locaux et des représentants de la profession à la faveur de la veille exercée dans les groupes de travail territoriaux « Nièvre compétences », la Maison départementale de l'Emploi et de la Formation de la Nièvre a lancé une démarche de gestion prévisionnelle territorialisée des emplois et des compétences (GPTEC) dans ce domaine, et

sur le territoire (Nièvre et Cher) avec le soutien de l'Etat et des collectivités, et en mobilisant, avec le support du Pays, les fonds européens (FEADER/Leader).

Ces travaux qui mobilisent l'ensemble du service public de l'emploi aux côtés des organisations professionnelles et des exploitants eux-mêmes permet d'approfondir la connaissance des besoins dans le domaine des ressources humaines, au profit d'une meilleure anticipation.

Le travail partenarial ainsi animé depuis 2 ans permet d'objectiver progressivement, au moyens d'enquêtes récurrentes et d'analyses partagées, les problèmes rencontrés localement, de part et d'autre de la Loire. Il apporte des réponses aux besoins exprimés en complément de l'offre de services des opérateurs – Pôle emploi notamment - à partir d'un groupe de travail associant tous les acteurs volontaires, sans exclusivité.

Les premières actions

✓ **Renforcer l'appareil local de formation initiale et continue et former les demandeurs d'emploi**

Dans ce contexte la Région a commandé la mise en place à Cosne-sur-Loire d'une première action de formation au brevet professionnel d'exploitant agricole (BPREA) en viticulture œnologie dès 2015 pour des demandeurs d'emploi. Cette première action a ensuite été inscrite dans le programme pluriannuel 2017-2019 afin de pallier les difficultés de recrutement sur les postes d'ouvrier viticole et chef de culture (H/F). Parallèlement la collectivité a fait le choix d'investir fortement dans la **mise à niveau du plateau-technique de formation (chai pédagogique)**. Des actions de professionnalisation (taille de la vigne) ont également été proposées aux salariés du secteur.

A ce jour 16 stagiaires ont été formés à Cosne-sur-Loire
Une 3^{ème} session de formation BPREA débute le 3 avril 2018

✓ **Promouvoir les métiers de la vitiviniculture tels qu'ils sont exercés localement**

Il reste cependant nécessaire de faire la promotion de l'ensemble des métiers concernés afin que des jeunes ou des demandeurs d'emploi s'installent durablement sur le territoire. Or actuellement les principaux efforts de promotion de la filière portent sur les produits et les terroirs (démarche d'œnotourisme par exemple) et très peu sur les métiers, à l'exception notable de la démarche initiée par l'association des Dames de Cœur de Loire.

C'est la raison pour laquelle le groupe de travail a co-construit un plan d'action spécifique qui a permis des rencontres entre viticulteurs et demandeurs d'emploi et professionnels de l'orientation. En 2017 le premier Salon « La vigne des métiers d'avenir » a accueilli une centaine de participants (conférences et démonstrations).

En 2018 la 2^{ème} édition de **l'évènement « La vigne des métiers d'avenir »** aura lieu le samedi 17 mars, parallèlement à l'opération « Portes ouvertes » de l'établissement. Au programme : informations sur l'économie et sur les métiers du secteur, job dating, concours de taille, etc.

A cette occasion seront diffusées **7 vidéos « métiers »** et le film sur « Les activités de la vigne et du vin au fil des saisons » produits par la Maison de l'Emploi et de la Formation de la Nièvre avec la participation active de l'association de viticultrices les Dames de Cœur de Loire.



Contact :

Maison de l'Emploi et de la Formation de la Nièvre

Manuel Sourd - Chargé de projet

m.sourd@mdef58.fr 06 73 21 48 31